

Hållbarhetsmål för Castellum



Agenda för den hållbara affären 2030

Dokumentet utgör en bilaga till Castellum AB (publ):s hållbarhetspolicy och har fastställts av Castellum AB (publ) styrelsen 2 maj 2024.

Innehåll

1. Hållbarhetsmål.....	3
1.1 Framtidens fastigheter	3
1.2 Hållbara arbetsplatser	4
1.3 Sunda affärer.....	4
2. Distribution och implementering av hållbarhetsmål	5

1. Hållbarhetsmål

Castellum är och ska fortsätta vara ett av Nordens mest hållbara fastighetsbolag och aktivt bidra till en hållbar utveckling. Inom Castellum finns nedan övergripande hållbarhetsmål. Målen följs varje år upp och kommuniceras externt. Mål sätts både på kort sikt per år och fram till år 2025. Andra mål sätts på mellan- och lång sikt mellan år 2025 och år 2030 och längre sikt.

1.1 Framtidens fastigheter

Vi ska ansvarsfullt minska vår påverkan på klimatet och den biologiska mångfalden samtidigt som vi ökar resurseffektiviteten, främjar den cirkulära omställningen och utvecklar en hållbar och framtidssäkrad fastighetsportfölj i en värld under förändring.

- Netto-noll koldioxidutsläpp 2030 enligt nedan angivna färdplaner.

Färdplan förvaltning

År	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
kg CO ₂ e per kvm	1,9	1,7	1,5	1,2	1,0	0,7	0,5	0,2	0,0

Nyckeltal avser utsläpp av kilogram koldioxidekvivalenter per kvadratmeter för den totala fastighetsportföljen.

Färdplan projektutveckling

År	2020	2021 – 2022	2023	2024	2025	2026 – 2029	2030
	Börja mäta nybyggnadsprojekt	15 % lägre utsläpp nybyggnation kontor	30 % lägre utsläpp nybyggnation. Börja mäta ombyggnation	40 % lägre utsläpp nybyggnation	50 % lägre utsläpp	60, 70, 80 resp. 90 % lägre utsläpp	Alla projekt ska vara klimatneutrala

Nyckeltal avser besparing i utsläpp av kilogram koldioxidekvivalenter per kvadratmeter för projektutvecklingsportföljen.¹

Färdplan kundresan

År	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
kg CO ₂ e per kvm	3,9	3,4	3,0	2,6	1,9	1,3	0,8	0,0

Nyckeltal avser utsläpp av kilogram koldioxidekvivalenter per kvadratmeter för den totala fastighetsportföljen.

¹ Reduktionsmålet avser 2021-2024 enbart nybyggnation. Projektets utsläpp av koldioxidekvivalenter (kg CO₂e per kvm) för A1-A5 (material, produktion, transporter) beräknas och jämförs med beräknat utsläpp för en referensbyggnad (Referensvärde). Referensvärdet är unikt för varje projekt och tas fram enligt den metod SGBC utvecklat för NollCO₂. Det första etappmålet 2021-2022 avsåg endast nyproduktion av kontorsbyggnader med en total investeringsvolym större än 50 mkr. Från och med 2023 skall klimatberäkning göras för samtliga nybyggnationer. Klimatberäkning ska även göras för ombyggnationer samt hyresgäst Anpassningar över 500 kvm och de fem största klimatposterna bytas ut. Från och med 2025 omfattas ombyggnationer och hyresgäst Anpassningar oavsett storlek. De kursiverade målsättningarna för perioden 2026-2029 är *preliminära* och ger en indikation om riktning med nuvarande kunskap och kan justeras och kommer beslutas vid senare tidpunkt.

- 100% icke-fossil energi år 2030.
- 11 % energibesparing per kvadratmeter till år 2025 jämfört med index år 2021 och en energieffektivisering om minst 2,5 % per år i like-for-like² portföljen.
- År 2025 ska 70% av Castellums fastigheter ha en energiprestanda lägre än 100 kWh/m², år och långsiktigt ska alla fastigheter ha en energiprestanda lägre än 50 kWh/m², år.
- 1 % vattenbesparing per år i like-for-like portföljen.
- 75 % av fastighetsbeståndet ska vara hållbarhetscertifierat år 2030.³
- Återbruk ska användas i alla projekt och år 2030 ska återbruk och förnybart material vara betydande inslag i samtliga projekt.
- Ekosystemtjänster ska utvärderas i större projekt och öka jämfört med tidigare.
- Långsiktigt ska inga fastigheter ha allvarliga klimatrisker.

1.2 Hållbara arbetsplatser

Vi ska utveckla hållbara, attraktiva och inkluderande arbetsplatser som främjar hälsa och välbefinnande för våra medarbetare och kunder.

- Grön bilaga ska alltid användas för nya hyresavtal om inte särskilda skäl finns.
- Castellums engagemangsindex ska långsiktigt vara högre än extern benchmark.
- Castellum ska långsiktigt uppnå en jämn könsfördelning på ledande positioner och i bolagets yrkeskategorier, vilket innebär att män och kvinnor är representerade inom spannet 40–60 % år 2025.
- 20 % av Castellums medarbetare ska 2025 ha internationell bakgrund för att närmre spegla samhället där Castellum är verksamma.
- Rekrytering ska styra mot att välja den mest lämpade utifrån kompetens och inte bero på fördomar eller vart personen kommer ifrån. Därför ska andelen anonymiserade rekryteringar öka med mål att det ska finnas mångfald bland slutkandidaterna.
- Inom Castellum ska vi sträva efter att skapa en god, trivsamt och säker arbetsmiljö där korttidssjukfrånvaron inte ska överstiga 2 % och långtidssjukfrånvaron inte ska överstiga 3 %.
- 10 % av Castellums medarbetare på årsbasis ska tillsammans utgöras av praktikanter från utbildningar och praktikanter som står utanför arbetsmarknaden.

1.3 Sunda affärer

Vi ska bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt gentemot vårt samhälle och intressenter genom att ställa tydliga krav på vår leverantörskedja.

- Långsiktigt ska samtliga stora och kritiska leverantörer genomgå screening av väsentliga affärs- och hållbarhetsrisker.
- Långsiktigt ska arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar vara noll för Castellums medarbetare och för våra leverantörer.

² Like-for-like är den jämförbara fastighetsportföljen enligt EPRA-definition, dvs. att jämförelsen görs emellan byggnader som också ägdes föregående år. projekt, förvärv och försäljningar exkluderas i jämförelsen.

³ För nyproduktion är detta obligatoriskt. Nyproducerade kontor- och butikslokaler ska hållbarhetscertifieras enligt minst Miljöbyggnad, betyg Guld. Om betyg Guld inte är möjligt enligt särskild utredning kan betyg Silver väljas. I projekt utanför Sverige väljs minst BREEAM Excellent/LEED Gold i stället för Miljöbyggnad Guld om projekt avser kontor- och butikslokaler. För nyproducerade logistikbyggnader gäller Miljöbyggnad, betyg Silver. För nycertifiering av befintliga byggnader väljs LEED O+M, minst nivå Gold. För omcertifiering av befintliga byggnader ska mål vara LEED O+M Gold alternativt BREEAM In-Use Very Good.

2. Distribution och implementering av hållbarhetsmål

Respektive medlem i koncernledningen och förvaltningsledning är ansvarig för implementering av hållbarhetsmålen i sin organisation och för att följa upp att arbetet bedrivs i enlighet med dessa riktlinjer.