

GRI- och EPRA-index

Uttalande om användning: Castellum Aktiebolag har rapporterat i enighet med GRI Standards 2021 för rapporteringsperioden 1 januari till och med 31 december 2023.

GRI 1 använd: GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

| GRI Standard | Upplysning | Hänvisning till EPRA-upplysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|---|------------|---|--|---|-----------------|--|
| | | | | Avsteg från krav | Orsak | Förklaring |
| GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021 | | | | | | |
| Organisationen och redovisningsprinciper | | | | | | |
| | 2-1 | Information om organisationen | | 21–22, 89, 103 | | |
| | 2-2 | Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen | | 36 | | |
| | 2-3 | Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson | | 36 | | |
| | 2-4 | Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar | | 45, 52 | | |
| | 2-5 | Externt bestyrkande | | 36, 87 | | |
| Aktiviteter och anställda | | | | | | |
| | 2-6 | Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser | | 4, 12, 20–24, 26–29, 39–40, 77–78 | | |
| | 2-7 | Medarbetare | | 75, 141 | | |
| | 2-8 | Medarbetare som inte är anställda | | | Avsteg från 2-8 | Inte tillämpligt. Castellums egna verksamhet drivs enbart med anställda medarbetare. Castellum har ett arbetsmiljöansvar för leverantörer som arbetar med bolagets fastigheter och rapporterar på frånvaro och skador för denna grupp. |
| Styrning | | | | | | |
| | 2-9 | Sammansättning och struktur för styrning | Gov-Board (Sammansättning av högsta styrande organ) | 36–37, 103–106, 109, 114–117, 141–142 | | |
| | 2-10 | Nominering och val av högsta styrande organ | Gov-Select (Nominering och urval av högsta styrande organ) | 104–105, 114–115 | | |
| | 2-11 | Ordförande för högsta styrande organ | | 114–116 | | |
| | 2-12 | Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan | | 36–37, 105–106, 108–111, 113 | | |
| | 2-13 | Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan | | 36–37 | | |
| | 2-14 | Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen | | 36 | | |
| | 2-15 | Intressekonflikter | Gov-Col (Process för intressekonflikter) | 103–105, 114–115 | | |
| | 2-16 | Kommunikation av kritiska frågeställningar | | 36, 80–81 | | |
| | 2-17 | Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet | | 36 | | |
| | 2-18 | Utvärdering av det högsta styrande organets arbete | | 106 | | |
| | 2-19 | Ersättningspolicy | | 109–111, 141–142, Ersättningsrapport | | |
| | 2-20 | Process för att fastställa ersättningar | | 109–110, Protokoll från Bolagsstämma 2023 | | |
| | 2-21 | Årlig total ersättning | Diversity-Pay (Löneskilnader mellan könen) | 77 | | |

GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

| GRI Standard | Uppllysning | Hänvisning till EPRA-uppllysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|---|-------------|---|---|-----------------------|---------------------|--|
| | | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| Strategi, policyer och praxis | | | | | | |
| | 2-22 | Uttalande om strategi för hållbar utveckling | 5–7 | | | |
| | 2-23 | Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande | 36–39, 43–45, 72–73, 77–78 | | | |
| | 2-24 | Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande | 36–37, 44–45, 78–79, 80–81 | | | |
| | 2-25 | Processer för att avhjälpa negativ påverkan | 37–40, 47–50, 59, 61–62, 72–74, 77–78, 80 | | | |
| | 2-26 | Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen | 37, 43–44, 80–81 | | | |
| | 2-27 | Efterlevnad av lagar och förordningar | 81 | | | |
| | 2-28 | Medlemskap i organisationer | 79 | | | |
| Intressentengagemang | | | | | | |
| | 2-29 | Metod för intressentengagemang | 42 | | | |
| | 2-30 | Kollektivavtal | 75 | | | |
| GRI 3: VÄSENTLIGA FRÅGOR 2021 | | | | | | |
| | 3-1 | Process för att fastställa väsentliga frågor | 42–43 | | | |
| | 3-2 | Lista på väsentliga frågor | 42–43 | | | |
| SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 200: Ekonomi | | | | | | |
| GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | 12, 38–39, 41, 43–45, 80–81, 98–101 | | | |
| | 201-1 | Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde | 80 | | | |
| | 201-2 | Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar | 48–50, 57–58 | Avsteg från 201-2 a.v | Information saknas. | Castellum redovisar inte kostnader för genomförda klimatanpassningsåtgärder. System för insamling av denna data saknas, men ska tas fram under de kommande åren. |
| GRI 205: Antikorruption 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | 38–39, 41, 43–45, 80–81, 98, 101 | | | |
| | 205-1 | Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption | 43, 78, 80–81, 98, 101 | | | |
| | 205-3 | Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder | 81 | | | |
| GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | 36–39, 43–45, 80–81 | | | |
| | 206-1 | Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning | 81 | | | |
| GRI 207: Skatt 2019 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | 38–39, 80–81, 92, 98, 113, 139–140 | | | |
| | 207-1 | Skatteansats | 92, 113, 139–140 | | | |
| | 207-2 | Styrning av skattefrågor, kontroller och riskhantering | 92, 113, 139–140 | | | |
| | 207-3 | Metod för samarbeten med intressenter och hantering av skattefrågor | 80–81, 92, 139–140 | | | |
| | 207-4 | Land-för-landrapportering | 81 | | | |

GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

| GRI Standard | Upplysning | Hänvisning till EPRA-upplysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|--|--|---|---------------------------------|------------------|------|------------|
| | | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 300: MILJÖ | | | | | | |
| GRI 302: Energi 2016 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12, 36–39, 41, 43–45, 47–53 | | | |
| 302-1 | Energianvändning inom den egna organisationen | Elec-Abs (Total erhållen el) DH&C-Abs (Total erhållen fjärrvärme) Fuels-Abs (Totalt erhållna bränslen) | 45–46, 54–55 | | | |
| 302-2 | Energianvändning utanför den egna organisationen | Elec-Abs (Total erhållen el) DH&C-Abs (Total erhållen fjärrvärme) Fuels-Abs (Totalt erhållna bränslen) Elec-Lfl (Total erhållen el, jämförelse) DH&C-Lfl (Total erhållen fjärrvärme, jämförelse) Fuels-Lfl (Totalt erhållna bränslen, jämförelse) Energy-Int (Energiintensitet) | 45–46, 54–56 | | | |
| 302-3 | Energiintensitet | Energy-Int (Energiintensitet) | 46, 55–56 | | | |
| 302-4 | Minskning av energianvändning | | 51 | | | |
| GRI 303: Vatten och utsläpp 2018 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12, 36–37, 38–39, 41, 43–45, 59 | | | |
| 303-1 | Interaktioner med vatten som en delad resurs | Water-Abs (Total vattenkonsumtion) Water-LfL (Total vattenkonsumtion, jämförelse) | 59–60 | | | |
| 303-2 | Hantering av vattenrelaterad påverkan | | 59 | | | |
| 303-5 | Vattenanvändning | Water-Abs (Total vattenkonsumtion) Water-LfL (Total vattenkonsumtion, jämförelse) Water-Int (Vattenintensitet) | 59–60 | | | |
| GRI 304: Biologisk mångfald 2016 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12, 36–39, 41, 43–45, 61 | | | |
| 304-2 | Signifikant påverkan på biologisk mångfald från verksamhet, produkter eller tjänster | | 61 | | | |
| GRI 305: Utsläpp 2016 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12, 36–37, 41, 43–45, 47, 50–52 | | | |
| 305-1 | Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) | GHG-Dir-Abs (Totala växthusgasutsläpp, Scope 1) GHG-Dir-LfL (Totala växthusgasutsläpp, Scope 1, jämförelse) GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet) | 45–46, 52–55 | | | |
| 305-2 | Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2) | GHG-Indir-Abs (Totala växthusgasutsläpp, Scope 2) GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet) | 52–55 | | | |
| 305-3 | Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) | | 52–55 | | | |
| 305-4 | Utsläppsintensitet av växthusgaser | GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet) | 52, 54–55 | | | |
| 305-5 | Minskning av växthusgasutsläpp | | 52 | | | |

GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

| GRI Standard | Upplysning | Hänvisning till EPRA-upplysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|---|---|--|-----------------------------|------------------|------|------------|
| | | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| GRI 306: Avfall 2020 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12, 36–39, 41, 43–45, 61–63 | | | |
| 306-1 | Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan | | 61–63 | | | |
| 306-2 | Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan | | 61–63 | | | |
| 306-3 | Genererat avfall | Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-LfL (Total avfallsvikt, jämförelse) | 62–63 | | | |
| 306-4 | Återanvänt avfall | Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-LfL (Total avfallsvikt, jämförelse) | 62–63 | | | |
| 306-5 | Bortskaffat avfall | Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-LfL (Total avfallsvikt, jämförelse) | 52, 62–63 | | | |
| GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12–13, 36–39, 41, 43–45, 78 | | | |
| 308-1 | Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier | | 78 | | | |
| SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: Socialt | | | | | | |
| GRI 401: Anställning 2016 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12, 36–39, 41, 43–45, 72–74 | | | |
| 401-1 | Nyanställningar och personalomsättning | Emp-Turnover (Nyanställda och personalomsättning) | 75 | | | |
| 401-2 | Förmåner till heltidsanställda som inte ges till tillfälligt anställda eller deltidsanställda | | 72, 142 | | | |
| GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018 | | | | | | |
| 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | 12, 36–39, 41, 43–45, 72–74 | | | |
| 403-1 | Arbetsmiljöledningssystem | | 37, 73 | | | |
| 403-2 | Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning | H&S-Emp (Hälsa och säkerhet) | 73–74, 76 | | | |
| 403-3 | Arbetshälsovårdstjänster | | 73–74 | | | |
| 403-4 | Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet | | 73–74 | | | |
| 403-5 | Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet | | 73–74 | | | |
| 403-6 | Främjande av medarbetares hälsa | | 73–74 | | | |
| 403-7 | Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer | | 73–74 | | | |
| 403-8 | Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem | | 73 | | | |
| 403-9 | Arbetsrelaterade skador | H&S-Emp (Hälsa och säkerhet) | 73–74, 76 | | | |
| 403-10 | Arbetsrelaterad ohälsa | H&S-Emp (Hälsa och säkerhet) | 74, 76–77 | | | |



GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

| GRI Standard | Uppllysning | Hänvisning till EPRA-uppllysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|--|------------------|---|---|------------------|------|-----------------------------|
| | | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| GRI 404: Träning och utbildning 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | | | 12, 36–39, 41, 43–45, 72–74 |
| | 404-1 | Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd | Emp-Training (Utbildning och utveckling) | | | 75 |
| | 404-2 | Program för uppgradering av anställdas färdigheter och övergångsstöd | | | | 74, 79 |
| | 404-3 | Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling | Emp-Dev (Utvecklingssamtal) | | | 74–75 |
| GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | | | 12, 36–39, 41, 43–45, 72–73 |
| | 405-1 | Mångfald i ledningar och bland medarbetare | Diversity-Emp (Könsfördelning) | | | 75–76 |
| | 405-2 | Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättningar | Diversity-Pay (Löneförhållanden mellan könen) | | | 77 |
| GRI 413: Lokala samhällen 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | | | 36–39, 41, 43–45, 79 |
| | 413-1 | Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, konsekvensanalys och utvecklingsprogram | Comty-Eng (Samhällsengagemang, konsekvensanalyser och utvecklingsprogram) | | | 79 |
| | 413-2 | Verksamhet med väsentlig, faktisk eller potentiell negativ påverkan på lokala samhällen | | | | 38–39, 79 |
| GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | | | 36–39, 41, 43–45, 77–78 |
| | 414-1 | Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier | | | | 78 |
| | 414-2 | Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder | | | | 38–39, 43–44, 78, 80 |
| GRI 416: Kunders hälsa och säkerhet 2016 | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | | | 36–39, 41, 43–45, 80 |
| | 416-2 | Efterlevnad gällande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet | H&S Asset (Hälsa och säkerhetsutvärderingar) H&S-Comp (Regelefterlevnad, hälsa och säkerhet) | | | 76, 80–81 |
| Företagsspecifika upplysningar | | | | | | |
| | 3-3 | Styrning av väsentliga frågor | | | | 38–39, 61, 80 |
| | Egen uppllysning | Certifierade byggnader | Cert-Tot (Hållbarhetscertifierade fastigheter) | | | 64 |